

Số: /KH-UBND

Cẩm Thủy, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 36-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

Thực hiện Chương trình hành động số 36-CTr/HU ngày 18/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện uỷ thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung (sau đây viết tắt là Chương trình hành động số 36-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ), UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai, tuyên truyền để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, đơn vị, địa phương về thực hiện chủ trương khuyến khích bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 36-CTr/HU ngày 18/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện uỷ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, sẵn lòng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung.

2. Tạo môi trường, điều kiện để khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; cụ thể hóa các quy định của Đảng, Nhà nước về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung để triển khai thực hiện.

3. Xác định và phân công nhiệm vụ cụ thể để phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị liên quan tham mưu thực hiện các nhiệm vụ được Ban Thường vụ Huyện uỷ giao tại Chương trình hành động số 36-CTr/HU, bảo đảm triển khai thực hiện hiệu quả việc khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, phát huy khả năng, trí tuệ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

4. Gắn việc triển khai thực hiện Chương trình hành động số 36-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ với việc thực hiện đồng bộ, hiệu quả các Kế hoạch của UBND tỉnh về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 36-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ

1.1. Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị liên quan phối hợp với cấp uỷ cùng cấp tổ chức nghiên cứu, quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 36-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các cấp, các ngành và toàn thể nhân dân trong huyện về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

1.2. Phòng Văn hóa, Thông tin chủ trì, phối hợp Phòng Nội vụ, Trung tâm Văn hóa TTTT&DL tổ chức thực hiện các chương trình phát thanh, đưa tin đề phổ biến, nâng cao nhận thức và kiến thức về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung theo Kết luận của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Huyện uỷ; nêu gương, giới thiệu và nhân rộng mô hình, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả trên địa bàn huyện.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị vững vàng đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, ngang tầm với nhiệm vụ. Cơ cấu, bố trí, sắp xếp hợp lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực, tạo điều kiện và khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

2.2. Nghiên cứu ban hành hoặc tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh, năng lực nổi trội, triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ, công chức, viên chức trẻ. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chí cụ thể, gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

2.3. Tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác điều động, luân chuyển lãnh đạo, quản lý, nhất là đối với người đứng đầu theo đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

2.4. Tiếp tục chuẩn hóa, đồng bộ các quy chế, quy định về công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo Kế hoạch số 167/KH-UBND ngày 09/7/2021 của UBND tỉnh thực hiện Chương trình số 13-CTr/TU ngày 16/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng, tạo chuyển biến rõ nét trong sắp xếp tổ chức bộ máy và xây dựng đội ngũ cán bộ.

3. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

3.1. Khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá phải đảm bảo theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, dựa trên nguyên tắc, mục tiêu, quy trình và tiêu chí cụ thể.

3.2. Đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức phải xuất phát từ thực tiễn, nhằm giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề tồn tại, vướng mắc trong thời gian dài, đảm bảo tính khả thi, thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao và điều kiện thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

3.3. Người đứng đầu, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm hỗ trợ nguồn lực, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện ý tưởng đổi mới, sáng tạo trong thực tiễn theo quy định.

3.4. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện thí điểm kế hoạch đổi mới, sáng tạo để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế; hạn chế tối đa việc dừng hoặc huỷ bỏ chủ trương cho phép cán bộ, công chức, viên chức triển khai đổi mới, sáng tạo khi chưa đến thời điểm đánh giá kết quả đã được xác định trong kế hoạch; chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, những yêu cầu mới, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế để tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành mục tiêu đề ra.

3.5. Trong trường hợp kết quả thực hiện thí điểm không đạt, đạt một phần mục tiêu đề ra hoặc gặp rủi ro, thiệt hại; kịp thời đánh giá các nguyên nhân khách quan, chủ quan, động cơ trong sáng để xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm đối với cá nhân có liên quan.

3.6. Nghiêm cấm tập thể, cá nhân thực hiện ý tưởng đổi mới, sáng tạo mà chưa được cấp thẩm quyền xem xét, cho chủ trương; xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm pháp luật.

4. Tham mưu cụ thể hoá các quy định của Đảng, Nhà nước về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

4.1. Rà soát, bổ sung, sửa đổi, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung (trong năm 2022).

a) Cơ quan đề xuất: Phòng Nội vụ.

b) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

c) Thời gian thực hiện: Năm 2022.

4.2. Rà soát các cơ chế, chính sách các quy định đã ban hành hoặc được cấp có thẩm quyền ban hành; đề nghị sửa đổi, bổ sung những quy định không còn phù hợp trong quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, đầu tư công, đất đai, tài nguyên, khoáng sản, giải phóng mặt bằng, quản lý và sử dụng biên chế..., đồng thời công bố công khai, minh bạch các cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính, tạo môi trường, điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện ý tưởng đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

a) Cơ quan chủ trì: Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

b) Cơ quan phối hợp: Phòng Nội vụ, Phòng Tư pháp.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên; định kỳ hàng năm báo cáo UBND huyện kết quả thực hiện qua Phòng Nội vụ, Phòng Tư pháp trước ngày 30/11.

4.3. Ban hành quy trình tiếp nhận, thẩm định, trình cấp thẩm quyền xem xét, cho chủ trương đối với nội dung đổi mới, sáng tạo, vì lợi ích chung theo quy định.

a) Cơ quan chủ trì: Phòng Nội vụ.

b) Cơ quan phối hợp: phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

c) Thời gian thực hiện: Quý III/2022.

4.4. Tham mưu trình UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện văn bản chỉ đạo, định hướng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, các hành vi bôi nhọ cán bộ, công chức, viên chức có ý tưởng đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

a) Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa, Thông tin.

b) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4.6. Xây dựng, trình UBND huyện ban hành quy chế phối hợp kiểm tra, giám sát, thanh tra về công tác cán bộ và quản lý cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung.

a) Cơ quan chủ trì: Thanh tra huyện.

b) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

c) Thời gian hoàn thành: Trước ngày 30/6/2022.

4.5. Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung tại các cơ quan, đơn vị, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn; báo cáo Chủ tịch UBND huyện kết quả thực hiện trước 30/11 hàng năm.

a) Cơ quan chủ trì: Thanh tra huyện.

b) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4.6. Hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, biên chế công chức trong các cơ quan quản lý nhà nước, Đề án vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020.

a) Cơ quan chủ trì: Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

b) Cơ quan phối hợp: Phòng Nội vụ.

c) Thời gian thực hiện: Sau khi có quy định, hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương.

4.7. Tiếp tục thực hiện quyết liệt, hiệu quả việc tinh giản biên chế tại các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập từ huyện đến cơ sở theo quy định của Chính phủ.

a) Cơ quan chủ trì: Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn.

b) Cơ quan phối hợp: Phòng Nội vụ.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, căn cứ Chương trình hành động số 36-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung và Kế hoạch này của UBND huyện xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện, bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả.

2. Các cơ quan, đơn vị được phân công, giao nhiệm vụ tại Kế hoạch này khẩn trương thực hiện đảm bảo hoàn thành chất lượng và đúng tiến độ theo thời gian quy định; đề xuất UBND huyện (qua phòng Nội vụ) điều chỉnh những nội dung, nhiệm vụ do thực tế phát sinh phù hợp với yêu cầu của Ban Thường vụ Huyện uỷ tại Chương trình hành động số 36-CTr/TU ngày 28/4/2022.

3. Giao Phòng Nội vụ làm đơn vị đầu mối, đôn đốc, hướng dẫn, phối hợp với các ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn trong việc thực hiện về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện và đề xuất với UBND huyện giải quyết những vấn đề vướng mắc, phát sinh, đảm bảo Kế hoạch được thực hiện đồng bộ và hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện uỷ (để b/c);
- Thường trực HĐND huyện (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện uỷ;
- Các phòng, ngành, đơn vị cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Viết Hoài

